



Documento:

Politica per la Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, **Responsabilità Sociale, Anticorruzione e Parità di Genere Profilo Aziendale e Mercati Rolan Technology srl**

Rev.	Data:	Descrizione	Emesso da:	Verificato da:	Approvato da:
3	16.04.2026	<i>Aggiornamento con RSI, ABMS e GEMS</i>	<i>DIR F.Meggio</i>	<i>QRA D.Barbanera</i>	<i>DIR F.Meggio</i>
2	06.02.2023	Aggiornamento	DIR F.Meggio	QRA D.Barbanera	DIR F.Meggio
1	12.01.2021	Aggiornamento	DIR F.Meggio	QRA D.Barbanera	DIR F.Meggio
0	30.11.2018	Prima emissione	DIR F.Meggio	QRA D.Barbanera	DIR F.Meggio



**Politica per la Qualità, Ambiente,
Salute e Sicurezza, Responsabilità
Sociale, Anticorruzione e Parità di
Genere
Profilo Aziendale e Mercati**

XDI001-3

pag. 2 di 7

1) Politica per la Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale, Anticorruzione e Parità di Genere Rolan Technology srl

La Politica per la Qualità Rolan Technology srl è fondata sulla capacità di rispondere alle esigenze del mercato per proporre soluzioni nell'ambito del Facility Management, seguendo i Clienti nelle esigenze che regolarmente evolvono nel tempo.

Per la nostra Azienda sviluppare soluzioni significa in primo luogo definire chiaramente le caratteristiche complessive del servizio che si andrà a fornire.

Per raggiungere e finalizzare tali obiettivi è necessario agire in sinergia con il cliente, collaborando alla definizione e gestione dei requisiti di base del servizio.

Le soluzioni di Rolan Technology srl sono caratterizzate dall'attenzione ai dettagli del servizio, sviluppati da una struttura di operatori, con solide professionalità e dotata di mezzi adeguati, al fine di soddisfare le sempre più crescenti necessità del mercato. Lo sviluppo e la gestione di nuove soluzioni devono essere attenti a recepire i requisiti cogenti, prevenendo qualsiasi potenziale rischio di reato.

La capacità realizzativa, si basa sulla professionalità di personale qualificato in grado di applicare sistematicamente le disposizioni fornite, utilizzando mezzi e dotazioni efficienti.

Il personale che eroga il servizio rappresenta una funzione strategica perché l'insieme delle caratteristiche dell'azienda vede prevalere la manualità, con molte operazioni non automatizzabili, e questo impone l'utilizzo di professionalità qualificate ed attente ad ogni dettaglio.

Occorre sempre operare in sicurezza per prevenire infortuni sul lavoro e/o malattie professionali potendo svolgere le attività in ambienti sempre più sicuri e salubri, soprattutto in presenza di emergenze sociali e sanitarie.

L'azienda sta operando affinché progressivamente assuma una solida posizione in termini di struttura, di servizi e di capacità realizzativa in forniture sempre più rilevanti per rafforzare la propria affidabilità nel soddisfare le necessità del Cliente.

Il Personale a tutti i livelli nelle proprie mansioni, deve impegnarsi nei programmi dell'Azienda per realizzare le finalità espresse in queste politiche al fine di soddisfare le richieste del Cliente e migliorare nel tempo il livello di percezione nei confronti di Rolan Technology .

La scelta della Direzione di dotarsi di diversi sistemi di gestione identifica la volontà di assumere una solida gestione dei processi aziendali su ambiti multidisciplinari e le conseguenti certificazioni, sono uno stimolo all'attenzione costante ed al progressivo miglioramento, impegnandosi ad operare per la protezione dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento, l'applicazione di tutti i requisiti sottoscritti con gli obblighi di conformità.

Ulteriori azioni sono rappresentate da obiettivi per la prevenzione degli infortuni sul lavoro e/o malattie professionali per un miglioramento delle attività in ambienti sempre più sicuri e salubri, soprattutto in presenza di emergenze sociali e sanitarie.

In relazione agli aspetti specifici della Responsabilità Sociale, Rolan Technology intende:

- uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000;
- conformarsi alle Leggi nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili al proprio settore e agli altri requisiti ai quali Rolan Technology aderisce, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni (ILO-ONU etc.);
- non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile e non impiegare giovani lavoratori;



**Politica per la Qualità, Ambiente,
Salute e Sicurezza, Responsabilità
Sociale, Anticorruzione e Parità di
Genere
Profilo Aziendale e Mercati**

XDI001-3

pag. 3 di 7

- non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;
- garantire ai propri lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adottare misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie, valutando anche i rischi di lavoratrici in gravidanza o allattamento;
- rispettare il diritto di tutto il personale di aderire a sindacati di propria scelta, non interferire in alcun modo nella formazione, nel funzionamento o nella gestione delle suddette organizzazioni di lavoratori o nel processo di contrattazione collettiva;
- garantire pari opportunità a tutte le persone che lavorano in questa organizzazione non ammettendo alcuna forma di discriminazione;
- garantire il non utilizzo né tollerare punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale nei confronti del personale;
- rispettare le leggi, gli standard di settore applicabili in materia di orario di lavoro e festività;
- rispettare il diritto dei propri dipendenti ad una retribuzione dignitosa;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale definendo – nell'ambito delle riunioni di Riesame della Direzione - obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della redazione del Bilancio Annuale SA 8000. E' importante considerare che è volontà della nostra Organizzazione che gli stessi principi di responsabilità sociale cui si sottopone siano seguiti dai fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività;
- eseguire una continua analisi e valutazione delle indicazioni derivanti dalle Parti Interessate e
- garantire un dialogo aperto e costruttivo per l'individuazione di progetti ed obiettivi di reciproca soddisfazione.
- definire ed aggiornare regolarmente la propria politica di responsabilità sociale integrata con gli standard ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001 e [UNI/PdR 125](#) ed applicare tutti i requisiti della norma SA8000, oltre che tutte le norme nazionali, internazionali attinenti;
- esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive, se necessario, nell'ottica di un miglioramento continuativo;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione sui requisiti della norma, in tema di salute e sicurezza e sul sistema di monitoraggio dell'efficacia del sistema, nonché sulle modalità di emissione e gestione di commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami riguardanti il luogo di lavoro e/o non conformità allo Standard SA8000;
- mantenere attivo un Social Performance Team (SPT) per applicare tutti gli elementi di SA8000 che includa una rappresentanza equilibrata con la rappresentanza dei lavoratori SA8000 ed il management;
- selezionare e valutare i propri fornitori anche sulla base della loro capacità a soddisfare i requisiti della norma SA8000.

Mettere a disposizione, per reclami o segnalazioni inerenti SA 8000 i seguenti indirizzi e-mail:



**Politica per la Qualità,
Ambiente, Salute e Sicurezza,
Responsabilità Sociale,
Anticorruzione, Parità di
Genere
Profilo Aziendale e Mercati**

XDI001-3

pag. 4 di 7

Rolan Technology: privacy@globalservicefacility.com – SAAS:
saas@saasaccreditation.org

In relazione alla gestione dell'Anticorruzione Rolan Technology srl intende:

- Vietare la corruzione in tutte le sue forme;
- Si conforma alle leggi per la prevenzione della corruzione
- Provvede affinché questa politica sia coerente con le proprie finalità
- Fornire riferimenti per stabilire, riesaminare, raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
- Si impegna a soddisfare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione espressi dalla ISO37001;
- Incoraggiare la segnalazione di eventi di corruzione senza timori di ritorsioni;
- Impegnarsi per il miglioramento continuo del proprio sistema di gestione;
- Assegnare alla funzione di conformità per la prevenzione di corruzione autorità ed indipendenza;
- Illustrare le conseguenze di non conformità a questa politica;

la Parità di Genere entrata più recentemente in Rolan Technology srl, viene considerata un valore ed un obiettivo primario da perseguire nella propria gestione aziendale insieme agli altri Sistemi di Gestione.

Per poterlo realizzare ha sviluppato e mantiene aggiornato un Sistema di Gestione della Parità di Genere (GEMS Gender Equality Management System) basato su UNI/PdR 125.

La presente Politica di Parità di Genere si propone di:

- valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, definendo un piano di azione per la sua attuazione;
- impostare un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati;
- misurare gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI riportati nei documenti del sistema di gestione,
- mantenere e verificare le azioni pianificate.
- uniformarsi a tutti i requisiti posti da UNI/PdR 125;
- conformarsi alle Leggi nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili al proprio settore e agli altri requisiti ai quali Rolan Technology srl aderisce;
- rispettare le leggi, gli standard di settore applicabili in materia di Parità di Genere, in tutti gli ambiti della vita aziendale;
- definire ed aggiornare regolarmente la propria Politica di Parità di Genere applicando tutti i requisiti di UNI/PdR 125, oltre che tutte le norme nazionali, internazionali attinenti;
- L'azienda favorisce un equilibrio del rapporto vita/lavoro;



**Politica per la Qualità,
Ambiente, Salute e Sicurezza,
Responsabilità Sociale,
Anticorruzione, Parità di
Genere
Profilo Aziendale e Mercati**

XDI001-3

pag. 5 di 7

- L'azienda si prende cura della genitorialità, tramite programmi specifici per i congedi di maternità o di paternità;
- dotarsi di misure per garantire l'equilibrio vita/lavoro rivolte a tutti i dipendenti;
- prevedere un programma di welfare aziendale con iniziative per supportare i dipendenti nelle loro attività genitoriali;
- esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive, se necessario, nell'ottica di un miglioramento continuativo;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione sui requisiti di UNI/PdR 125.
- mantenere attivo un Comitato Guida che includa una rappresentanza equilibrata come richiesto da UNI/PdR 125;
- Mettere a disposizione, per reclami o segnalazioni inerenti la Parità di Genere il seguente indirizzo e-mail: privacy@globalservicefacility.com
- Incentivare lo sviluppo dei principi della parità di genere per i propri fornitori;
- Tutelare il più possibile la sede di lavoro del personale;
- Come politica retributiva aziendale Rolan Technology punta ad una progressiva equità salariale di genere;

Per l'operatività del Sistema di Gestione della Parità di Genere (GEMS), Rolan Technology srl ha sviluppato una procedura generale denominata PJI001 alla quale si collega un contesto documentale di riferimento per la gestione del Sistema GEMS.

La Politica XD001 è visionabile sul sito Rolan Technology a disposizione di tutti gli stakeholder.

Moncalieri, 16.04.2026

Fabrizio Meggio
Amministratore Unico

	Politica per la Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale, Anticorruzione, Parità di Genere Profilo Aziendale e Mercati	XDI001-3 pag. 6 di 7
---	---	--

2) Profilo Aziendale

L'attività di Rolan Technology srl inizia nel 2017, con la denominazione Rolan Technology Operation e con l'acquisizione di professionalità consolidate provenienti da precedenti esperienze nel settore del Facility Management.

Inizialmente sono state sviluppate relazioni con il Cliente principale Rolan Technology S.r.l., iniziando ad utilizzare i servizi proposti.

L'attività si è sviluppata nel Facility Management incrementando la professionalità nelle attività di pulizia degli ambienti.

Ad inizio 2018 è iniziato anche il progetto di sviluppo e certificazione del Sistema di Gestione Qualità ISO 9001:2015 che si è completato con la certificazione a Gennaio 2019, insieme al progetto di sviluppo del Sistema 231.

Nel 2023 il cambio di denominazione in Rolan Technology e l'introduzione delle attività di manutenzione, con lo sviluppo dei sistemi di gestione HSE e la relativa certificazione.

Nel 2024 Rolan Technology ha avviato servizi a livello europeo, svolgendo attività di pulizie e manutenzioni in Francia, Germania, Svizzera e Austria.

Nel 2026 lo sviluppo dei sistemi di gestione è proseguito con la Responsabilità Sociale secondo SA8000, l'Anticorruzione secondo ISO37001 e la Parità di Genere secondo UNI/PdR 125 che saranno oggetto di certificazione nel 2026.

	Politica per la Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale, Anticorruzione, Parità di Genere Profilo Aziendale e Mercati	XDI001-3 pag. 7 di 7
---	---	--

3) Prodotti e Mercati

I Servizi di Rolan Technology srl sono:

- Facility Management
- Gestione servizi di pulizia ambienti
- Gestione servizi di manutenzione

I settori di riferimento per l'erogazione dei servizi di Rolan Technology srl sono rappresentati da:

- Punti Vendita singoli o all'interno di centri commerciali
- Aziende manifatturiere industriali, artigianali o di laboratorio di differenti settori compreso il settore alimentare
- Enti ed organizzazioni nell'ambito dei servizi al cittadino
- Edifici ed enti pubblici